



## Hoe ga je om met de code als kleine organisatie

In het culturele veld is het gebruikelijk om een stichting in het leven te roepen zodra publiek geld onderdeel wordt van het verdienmodel. Het hebben van een rechtspersoon is een voorwaarde om deze publieke gelden te kunnen ontvangen. De omvang van die stichtingen loopt enorm uiteen. De toepassing van de code moet passen bij de omvang van je organisatie.

In de praktijk zijn stichtingen op verschillende manieren ingericht. De algemene deler is dat er altijd een bestuur is. En dat het bestuur verantwoordelijk is. Doorgaans is dat het bestuurmodel.

Varianten zijn:

- het bestuur doet alle voorkomende werkzaamheden zelf.
- het bestuur 'staat op afstand' en het feitelijk werk wordt gedaan door uitvoerders die de stichting hebben opgericht om subsidiegelden te kunnen ontvangen. De uitvoerders zien het bestuur meer als klankbord dan als verantwoordelijk orgaan.
- Het bestuur heeft de uitvoering van de werkzaamheden gedelegeerd aan een directie.

Hoe past een kleine organisatie met een bestuur-model de Governance Code Cultuur toe? De code geeft duidelijk de verantwoordelijkheden aan van het bestuur. Dit maakt de positie en rol van het bestuur ten opzichte van directie en uitvoerenden en vice versa duidelijk. Zeker bij organisaties waarbij de ideeën en de uitvoering ervan van de kant van de uitvoerders komen.

Het is van belang dat:

- het bestuur duidelijk maakt waar zijn bevoegdheden en verantwoordelijkheden liggen. Dit wordt uitgewerkt in een bestuursreglement.
- het bestuur goed de risico's van het (voorgenomen) beleid inschat en benoemt in het jaarverslag.
- het bestuur twee keer per jaar vergadert en de aangegeven agendapunten volgt.
- het bestuur belangrijke beslissingen en strategische documenten vastlegt.
- het bestuur jaarlijks zijn eigen functioneren evalueert en stilstaat bij de onderlinge taakverdeling.
- het bestuur zijn diverse samenstelling en de onafhankelijkheid bewaakt.
- een externe boekhouder zorgt voor het opstellen van de jaarrekening.
- bij een bestuur-model met een directie het bestuur duidelijk maakt welke taken aan de directie zijn gedelegeerd en hoe de informatievoorziening van de voortgang aan het bestuur en van bestuur aan directie plaatsvindt. Dit wordt vast gelegd in een directiereglement.